

GASTOUDEROPVANG AAN HUIS

GASTOUDER AAN HUIS: BIJZONDERE OPVANG

Gastouderopvang kan zowel bij de gastouder thuis plaatsvinden als bij de ouders thuis. In het laatste geval wordt er gesproken van thuisopvang of gastouder aan huis. De afgelopen jaren is er een verscheidenheid aan terminologie gebruikt voor de persoon die deze vorm van kinderopvang aan huis verzorgt. Er wordt gesproken over thuisleidster, leidster aan huis, gastouder aan huis of opvangouder. Voor allen gelden dezelfde voorwaarden als gebruik wordt gemaakt van de regeling 'dienstverlening aan huis' van het Ministerie van VWS en de Belastingdienst.

Voorwaarden regeling 'dienstverlening aan huis'

- Om een beroep op deze regeling te kunnen doen, moet het daadwerkelijk gaan om werkzaamheden die voor minimaal 90% uit huishoudelijke taken bestaan. Het opvangen van kinderen valt onder 'huishoudelijke taken'. Naast de opvang van de kinderen mag de gastouder aan huis licht huishoudelijk werk doen voor de ouder, voortvloeiend uit de opvang en verzorging van het kind. De afspraken hierover worden in de arbeidsovereenkomst vastgelegd.
- De gastouder aan huis werkt maximaal drie dagen per week bij de ouder thuis.
- Indien voldaan wordt aan bovenstaande voorwaarden, zijn geen loonbelasting en premies voor werknemersverzekeringen verschuldigd.
- Bemiddeling tussen ouder en gastouder vindt plaats door een gastouderbureau en er worden niet meer dan vijf kinderen tussen 0-4 jaar en zes kinderen tussen 0-12 jaar tegelijkertijd door de gastouder opgevangen. Eventuele eigen kinderen van de gastouder aan huis, die naar de opvanglocatie worden meegenomen worden hierin meegerekend. Uiteraard mag het meenemen van eigen kinderen alleen na goedkeuring door de ouders.

Arbeidsrechtelijke positie van de gastouder binnen de regeling dienstverlening aan huis

- De gastouder heeft een arbeidsovereenkomst met de ouder.
- De Wet op de loonbelasting en de Werknemersverzekering zijn niet van toepassing onder de voorwaarde dat de gastouder op slechts drie dagen voor de ouder werkzaam is.
- De gastouder kan daardoor geen aanspraak maken op uitkeringen in het kader van de WW, Ziektewet, WAO en komt niet in aanmerking voor pensioenopbouw.

- Indien de gastouder verhinderd is door ziekte, zwangerschap of bevalling heeft zij recht op doorbetalen tot een tijdvak van zes weken. De ouder kan bedingen dat werknemer voor de eerste twee dagen van ziekte geen recht op loon heeft.
- De gastouder heeft recht op ouderschapsverlof, maar vanwege het niet gebonden zijn aan de CAO geen recht op een percentage van het loon.
- Het ontslagrecht is niet van toepassing.
- De gastouder heeft recht op vakantiegeld (8% van haar brutoloon).
- Het minimum uurloon bedraagt per januari 2010 €9,15, inclusief 8% vakantiegeld. B4KIDS hanteert dit als minimumtarief. Het daadwerkelijk gehanteerde uurtarief komt echter tot stand middels overleg tussen de gastouder aan huis en de ouder en kan dus hoger liggen dan het minimumtarief. De belastingdienst stelt fiscaal geen voorwaarden. De afspraken tussen gastouder aan huis en ouder worden schriftelijke overeengekomen.
- B4KIDS betaalt de gastouder aan huis maandelijks een van te voren afgesproken bedrag uit. Als de ouder niet aan B4KIDS heeft betaald via automatische incasso krijgt de gastouder niet uitbetaald. Eens per jaar wordt op grond van de maandelijksse betalingen verrekend tussen ouder en gastouder. Hiervoor moeten ieder kwartaal drie maandurenlijsten ondertekend door ouder en gastouder naar B4KIDS worden gestuurd. B4KIDS stelt een bestand beschikbaar waar vraagouder en gastouder de urenadministratie in bij kunnen houden.
- De gastouder heeft recht op vakantiedagen met behoud van het loon gedurende 4 weken het aantal uren per week.
- Een gastouder kan maar op één opvanglocatie gastouder aan huis zijn.

Relatie gastouderbureau B4KIDS, gastouder en ouder.

- De selectie en inschrijving van ouder en gastouder vindt door het gastouderbureau B4KIDS plaats volgens bestaande criteria. De gastouder moet minimaal een MBO-2 opleiding hebben gevolgd en afgesloten met een diploma. Het gastouderbureau B4KIDS kan er voor zorgen, dat de gastouder aan huis de juiste opleiding gaat volgen. Voor meer informatie kunt u zich wenden tot het gastouderbureau B4KIDS via telefoonnummer 071-5163490 of e-mail gastouderbureau@b4kids.nl
- Ouder en gastouder ontvangen van het gastouderbureau B4KIDS huisregels, die door beide partijen ondertekend moeten worden en algemene voorwaarden voor uitvoering van thuisopvang. Hierin kunnen ook aanvullende afspraken over de aard van het werk worden opgenomen. Ook het eventueel meenemen van eigen kinderen door de gastouder wordt vastgelegd. Naast de overeenkomst van bemiddeling voor ouder en gastouder met het gastouderbureau B4KIDS, wordt tussen ouder en gastouder een overeenkomst voor opvang in het kader van de regeling dienstverlening aan huis ondertekend. De voorwaarden en afspraken in de overeenkomst tussen gastouder en vraagouder, prefereren boven de afspraken zoals vastgelegd in de Huisregels Gastouderbureau B4KIDS.

Gastouder aan huis en kinderopvangtoeslag

- Indien de gastouderopvang aan huis voldoet aan de voorwaarden die gesteld worden door de regeling dienstverlening aan huis, kan de ouder kinderopvangtoeslag aanvragen via de belastingdienst.

- Het gemiddeld uurtarief is afhankelijk van vele factoren (onder andere: aantal kinderen, aantal uren, soort opvang, tussen ouder en gastouder afgesproken gemiddeld uursalaris), waardoor vooraf enkel een indicatie gegeven kan worden voor het aanvragen van de kinderopvangtoeslag.
- De definitieve opgave aan de belastingdienst voor de eindafrekening, dient plaats te vinden op basis van de originele facturen en/of jaaropgaven.

Opgave aan de belastingdienst

- De werknemer is verplicht haar inkomen op te geven aan de belastingdienst.
- De werkgever dient na een boekjaar bij de belastingdienst melding te maken van de uitbetaalde bedragen aan de gastouder aan huis. Hiervoor kan het formulier 'Opgave van uitbetaalde bedragen aan een derde (IB47)' worden gebruikt. Dit formulier is verkrijgbaar bij de belastingdienst (0800-0543) of te downloaden van hun website: www.belastingdienst.nl.

Voordelen voor de ouder:

- De opvang van het kind (de kinderen) vindt plaats in een vertrouwde omgeving. Speciaal bij ziekte van het kind en bij kinderen die extra zorg nodig hebben is dit een groot voordeel. De ouder bespaart ook veel tijd doordat zij het kind (de kinderen) niet naar de gastouder hoeft te brengen.
- De opvangkosten per kind nemen af naarmate de gastouder meerdere kinderen uit het gezin opvangt.

Nadelen voor de ouder:

- De gastouder kan maximaal drie dagen opvangen.
- De ouder moet doorbetalen bij ziekte en vakantie van de gastouder.

Voordelen voor de gastouder:

- Omdat er sprake is van een arbeidsovereenkomst heeft de gastouder recht op doorbetaling bij ziekte en vakantie en recht op 8% vakantiegeld.
- Het hebben van een arbeidsovereenkomst werkt 'statusverhogend' voor de gastouder.
- De gastouder hoeft in haar eigen huis geen aanpassingen te doen voor de opvang vanwege eisen voor veiligheid en hygiëne.

Nadelen voor de gastouder:

- De gastouder kan de opvang in principe niet combineren met de zorg voor eigen kinderen.
- De gastouder kan maximaal drie dagen opvangen op één opvanglocatie.
- De gastouder verliest tijd met reizen naar het opvangadres.